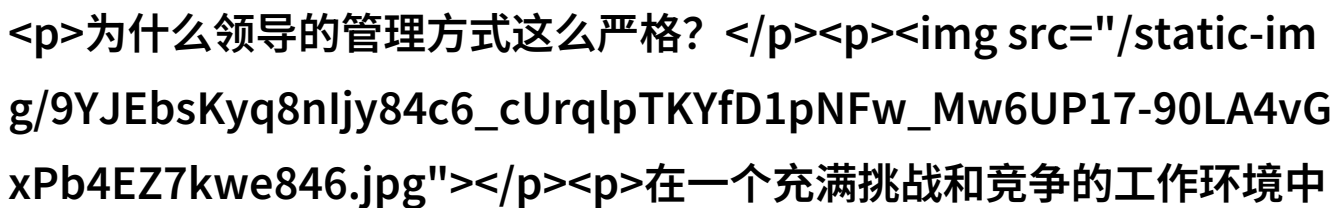


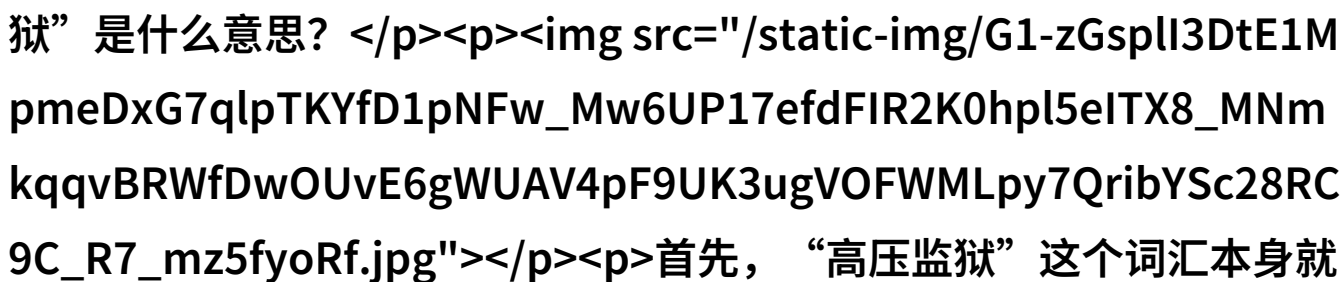
领导的高压监狱管理今天两次严格监督

为什么领导的管理方式这么严格？



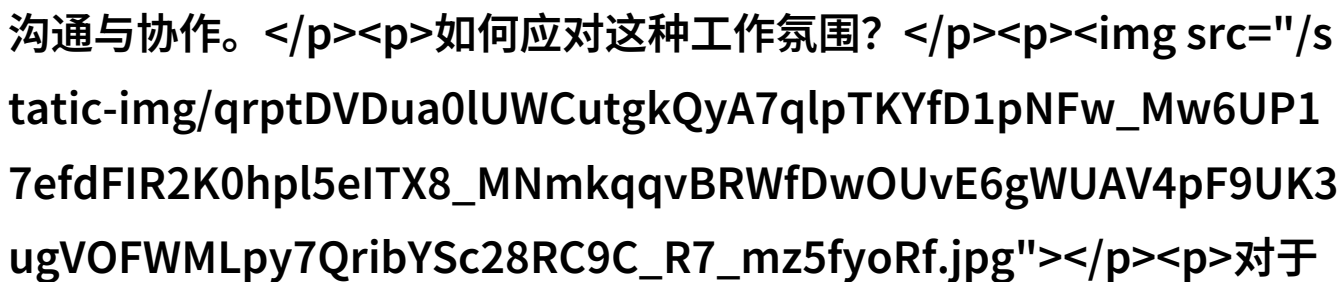
在一个充满挑战和竞争的工作环境中，高效的管理是企业成功的关键。今天让领导弄了两次高压监狱，这无疑是一个对员工能力和团队协作力的极大考验。

两个“高压监狱”是什么意思？



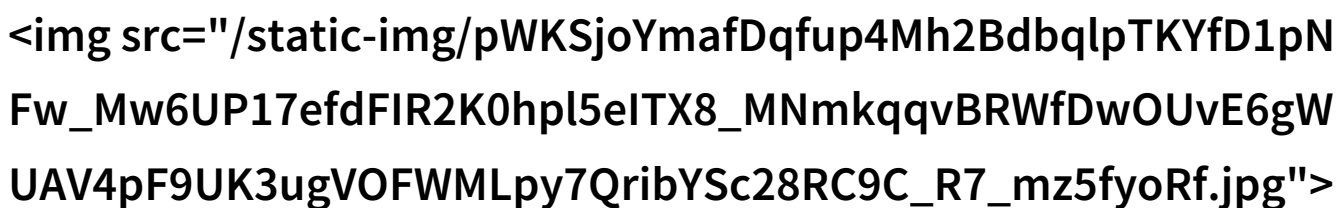
首先，“高压监狱”这个词汇本身就带有一定的紧张感和强迫性。在这里，它代表了一种特别严格、要求极高的工作环境。从字面意义上理解，就是像监狱一样，大家都被“关进来”，没有自由支配自己的时间，每个人都要按照既定的规则行事。这样的环境不仅测试着个人的责任心，还能检验出团队之间是否能够有效沟通与协作。

如何应对这种工作氛围？



对于那些习惯了松散氛围或者希望有更多灵活性的员工来说，突然进入这样一种紧张而又专注于目标达成的工作模式可能会感到有些吃力。但实际上，这样的变化也是一种机遇，无论是在提升个人能力还是增强团队凝聚力方面都是宝贵的经验。

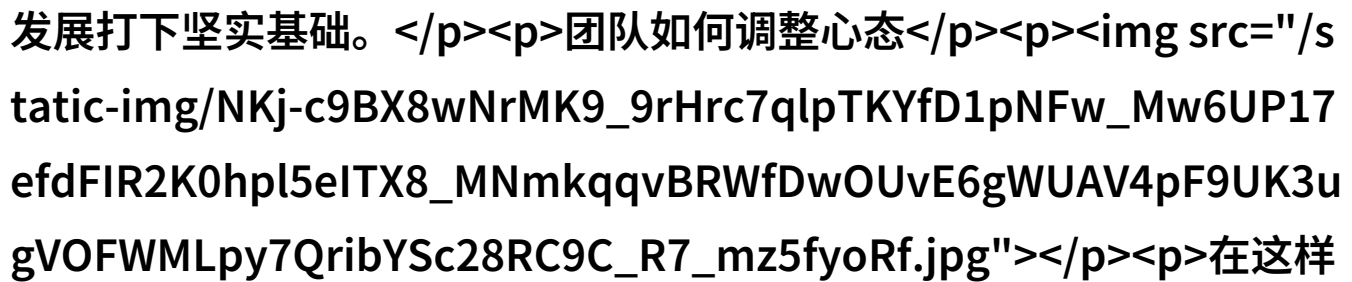
领导为什么选择这样做？



每一位领导都会考虑到公司发展所需的一系列因素，比如市场需求、竞争状况以及内部资源等。当他们决定实施“两次高压监狱”的策略时，一定是基于对公司长远利益的一种规划与思考。这不仅仅是为

了提高短期内产品质量或完成某些特定的项目，而更像是为未来的稳健发展打下坚实基础。

团队如何调整心态



在这样的情况下，对于任何一名员工来说，最重要的是调整好自己的心态。这意味着需要承认并接受这一变化，并且积极地参与进去。不必害怕失败，因为这是学习和成长的一部分。而对于那些已经适应了这种文化的人来说，他们可以继续发挥作用，为团队提供支持和帮助。

未来的展望

随着时间推移，我们将看到这些努力带来的具体成果：更优质的地产物输出，更快节奏的小组合作，更明确方向的小步前进。在这场持续进行的心理游戏中，每一个人都是赢家，只要我们共同努力，不断地超越自我，就能迎接未来带来的新挑战。

[下载本文pdf文件](/pdf/596509-领导的高压监狱管理今天两次严格监督.pdf)